

# Projet d'établissement 2025 – 2030 en FALC

## ESAT Agnelis



*Approuvé par le CVS Agnelis le 04 11 2024*

*Validé par le Conseil d'Administration ALGEEI le 26 11 2024*

Le projet d'établissement 2025 – 2030 de l'ESAT Agnelis prévoit :

### Maintenir la mise en place des instances représentatives :

- Conseil de la vie sociale (CVS)
- Instance mixte
- Participation des travailleurs à la CSSCT
- Délégué des personnes



### Prévention santé :

→ Prévention alimentation, hygiène, sommeil et médicament



Rencontre du « papotin » sur le thème du cancer



## Poursuite du dispositif « Vers un nouvel envol »

- Activité de préparation à la retraite
- Jardin communautaire
- Accueil café
- Visites de convivialité
- Sorties culturelles ou de loisirs



## Sécurité du matériel et des personnes

- La sécurité au travail
- La sécurité du matériel et de l'établissement
- La sécurité des personnes



## Avoir une communication adaptée

- FALC : Facile à lire et à comprendre
- Utilisation de pictogrammes
- Ecran numérique
- Mieux faire connaître l'ESAT (réseaux sociaux)



## Travaux d'aménagement dans l'établissement



## Mettre en place des espaces de calme et de retrait



## Développement durable

- Réduction des déchets
- Compostage des aliments
- Atelier environnement Serbat



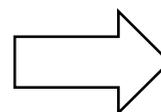
## Parcours professionnel : mise en place du nouveau décret de transformation des ESAT

- Possibilité de cumuler un contrat de droit commun (CDD ou CDI) et un contrat en ESAT

**CDD ou CDI en milieu ordinaire**

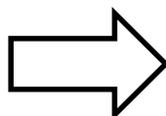


**Contrat ESAT**



- Possibilité de signer un contrat de droit commun (CDD ou CDI) à temps complet avec un accompagnement ESAT (convention d'appui)

**CDD ou CDI à temps complet en milieu ordinaire**

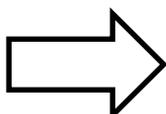


**Accompagnement ESAT avec la convention d'appui pendant 1 an renouvelable 2 fois**



- Droit au retour

**Arrêt du contrat en milieu ordinaire**



**Droit de réintégrer mon ESAT**

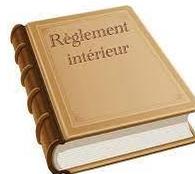
→ Carnet de parcours et de compétences pour évaluer tous les ans les compétences, les formations et expériences.



→ Ouverture du CPF (Compte personnel de formation)



→ De nouveaux droits



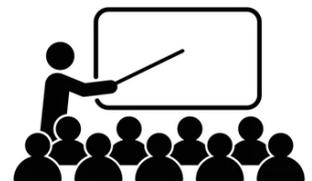
## **La parentalité**

→ Partenariat avec l'UDAF 47 pour des places en crèches



## **L'Autodétermination**

→ Formation sur l'autodétermination pour tous les travailleurs et professionnels



## **Le partenariat**

→ Renforcer le nombreux de partenaires



## Le numérique

- Ecrans numérique
- Tablettes
- Ordinateurs



## Téléconsultation avec un psychiatre



## Co-construction des projets personnalisés

- Les projets personnalisés sont faits tous les ans
- La parole des travailleurs est représentée



## Accueil de personnes TSA (Trouble du spectre de l'autisme)

### Lutter contre la maltraitance

- Charte des droits et libertés
- Evènements indésirables et signalements



## **Favoriser la bientraitance**

→ Formation des professionnels



## **La pair-aidance**

