

Du côté de l'algèei



P 3

DOSSIER : SPÉCIAL DUODAY



P 17
ASSÉMBLEE GÉNÉRALE 2018
SPECTACLE EN LIGNE
SUR NOTRE WEBTV !

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS



Le mot de la Présidente...

L'actualité de cette rentrée nous incite à réfléchir sur les problèmes écologiques que vont rencontrer notre pays et plus largement l'ensemble du monde.

Les météorologues ciblent le deuxième été le plus chaud que nous ayons vécu. Ces températures record ont eu un terrible impact sur tous ceux qui travaillent aux champs, dans les chantiers, et même dans certains espaces non climatisés.

Les personnes dont la santé est fragile, bébés et vieillards, et plus largement tous ceux qui supportent mal les fortes chaleurs ont beaucoup souffert ces derniers mois.

Il est vrai que les gouvernements dopés à la croissance et obsédés par le vrai problème du chômage favorisent les projets économiques à court terme, plutôt que les dispositions pour, à long terme, lutter contre une tragédie climatique annoncée.

Mais, mes chers amis, malgré tout, quel bel été nous avons eu !

Nous nous sommes gavés de soleil, au bord de l'eau, dans la douceur des forêts, ou sur les sommets à la recherche de la fraîcheur.

En attendant les frimas de l'automne et le gel de l'hiver, je vous souhaite à tous une excellente rentrée.

Danièle BONADONA

N° 38

Octobre 2018

Sommaire

P 2 : Le mot de la Présidente

Dossier

P 3 : Spécial Duoday

La vie des établissements

P 17 : Assemblée générale 2018

P 22 : Rencontre CHVS de l'Agenais / SUA !

P 223: La Couronne, bénévolat à la SPA
Les Rives du Lot, une sortie exceptionnelle !

P 24 : Les Rives du Lot, sur la route des bouchons

P 26 : 2ème unité de vie pour jeunes autistes

P 27 : La couronne au concert des Kid's United
et à la pétanque

P 28 : Bulletin d'adhésion

BANQUE POPULAIRE

AGEN REPUBLIQUE
64, Bd de la République - Tél : 05 53 69 53 00

AGEN PIN
60, Cours du XIV Juillet - Tél : 05 53 66 51 19

LE PASSAGE D'AGEN
38 ter, av de la Marne - Tél : 05 53 77 07 80

BOE
Lieu dit Monplaisir - Tél : 05 53 98 50 40

AGEN SUD
Av du Général Leclerc - Tél : 05 53 48 15 01

www.occitane.banquepopulaire.fr

Duoday France

"Il est plus facile de détruire un atome qu'un préjugé" - Albert EINSTEIN

En France, 12 millions de personnes sont concernées par le handicap. 80% de ces handicaps sont invisibles. Les causes de cette situation sont diverses et peuvent provenir de la naissance, d'une maladie, d'un accident ou encore de la vieillesse. Aujourd'hui, elles ne sont plus taboues et force est de constater que le handicap est une part de la diversité de notre société.

Mais le handicap, comme toute autre différence pose encore et toujours la question du regard. Regard qui peut faire oublier un handicap ou bien le rappeler sans cesse : qui n'a jamais été troublé par une personne en situation de handicap ?

C'est en changeant ce regard, que nous permettrons l'inclusion des personnes handicapées au cœur de notre société. Pour atteindre ce but, il est essentiel d'offrir une visibilité positive au handicap, afin d'en finir avec le sentiment compassionnel, voire stigmatisant, qu'il inspire.

L'objectif du Duoday, c'est cela, appliqué au monde du travail.

Le Duoday est un dispositif unique, d'une simplicité redoutable : une entreprise ou une administration accueille le temps d'une journée, une personne en situation de handicap en duo avec un collaborateur volontaire. Au programme : une participation active aux tâches habituelles du collaborateur et/ou une observation de son travail.

Un jour c'est court, c'est vrai, mais en réalité c'est pourtant beaucoup !

- 1 jour pour construire des ponts entre employeurs, personnes handicapées, acteurs de l'accompagnement.
- 1 jour pour promouvoir une société inclusive dont l'emploi est le pilier.
- 1 jour pour faire valoir les compétences des personnes handicapées.
- 1 jour pour permettre à ses équipes de s'ouvrir à la diversité et au handicap.
- 1 jour pour dépasser nos préjugés.

Le concept est né en Irlande en 2008 sous la dénomination Job Shadowday. Il a plus tard, en 2010, été repris par la Belgique, puis par beaucoup d'autres pays européens. L'objectif est commun : sensibiliser les entreprises du milieu ordinaire au handicap. Chaque année de nouveaux pays européens se lancent dans l'aventure et aujourd'hui le mouvement est véritablement européen, avec les dates des Duoday de tous les pays organisateurs durant la même semaine, entre le 23 et le 27 avril 2018.

Suite...

C'est dans le cadre de sa démarche d'insertion des personnes handicapées par le travail que l'ESAT AGNELIS - ALGEEI s'est joint à ce mouvement et a organisé le 24 mars 2016, en Lot-et-Garonne, la 1ère édition du Duoday France. Il a été récompensé pour cela au congrès de la FEHAP (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne) à Paris par les Trophées de l'Innovation catégorie « Pratiques Professionnelles ». L'aventure s'est poursuivie, avec le Duoday France #2 le 30 mars 2017, toujours en Lot-et-Garonne .

2018, l'année du déploiement national.

A l'initiative, de Sophie CLUZEL, Secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées, le Duoday France #3 se déploie en 2018 à l'échelle nationale.

Elle mobilise pour cela l'ensemble de grands opérateurs nationaux de l'insertion, de l'accompagnement, de la formation, qui activent leurs réseaux avec enthousiasme et encouragent leurs acteurs locaux à mettre en place le dispositif sur leurs territoires.

Le Secrétariat d'Etat chargée des Personnes handicapées assure le pilotage de l'opération et a confié la gestion opérationnelle au Lot-et-Garonne qui devient Centre de Ressources pour accompagner, informer, centraliser et coordonner les actions menées par les nouveaux partenaires.

Bien entendu, le Lot-et-Garonne, continue parallèlement à organiser un maximum de duos dans le département avec l'ambition de mobiliser plus encore d'entreprises et de collectivités.

Le 26 avril 2018 chacun est appelé, en France, à partager son temps avec une personne en situation de handicap, lors d'une journée nationale de sensibilisation, afin de mettre en exergue les enjeux d'une société inclusive. Cette initiative permet à tous les français qui le souhaitent, chefs d'entreprises, salariés, collectivités, associations, sportifs, artistes, élus, ministres, médias, de constituer un duo avec une personne en situation de Handicap. Dans cette logique d'échanges, chacun a beaucoup à apprendre de l'autre.

Le Duoday en quelques chiffres :

La 1ère édition du Duoday France a eu lieu le 24 mars 2016. 28 entreprises, collectivités et associations Lot-et-Garonnaises y ont participé, et ont accueilli 80 duos.

La 2ème édition a eu lieu le 30 mars 2017 et a plus que doublé les chiffres avec 179 duos formés (80 en 2016) chez 93 partenaires entreprises et collectivités.

En 2018, ce sont près de 300 duos qui ont été constitués en Lot-et-Garonne et près de 4000 duos en France

Stéphanie COURBOULAY,
Directrice de l'ESAT Agnelis



Photo souvenir, autour de Madame Sophie CLUZEL : au premier plan Monsieur Yannis BACHA (Conseiller presse, sports et culture), et de gauche à droite Monsieur Julien MOREAU (FEHAP), Madame Virginie MAGNAN (Directrice de cabinet du ministère), Madame Magali D E W E R D T (D G ALGEEI), Monsieur Stéphane CORNUAULT (DGA ALGEEI), accompagnés de représentants des autres fédérations (à droite).

Préparation du Duoday – Les clés de la réussite

La réussite d'une opération telle que le Duoday ne saurait se résumer au déroulement de ladite journée, il y a un avant et un après Duoday. Ce succès s'appuie sur des semaines, voire des mois de préparation et d'organisation menées de concert par la personne en situation de handicap, mineur ou majeur, l'organisme qui l'accompagne dans son parcours professionnel et l'entreprise qui l'accueillera en stage sur cette journée.

Il s'agit de respecter des principes essentiels, les acteurs ne peuvent s'y soustraire : confiance, bienveillance, facilité.

Pour la personne en situation de handicap cherchant à faire l'expérience d'une immersion en milieu professionnel dit « ordinaire », rien d'imposé. Le Duoday est une passerelle, un possible chemin qui la conduira peut-être à envisager différemment ses perspectives professionnelles et nécessairement sa place dans la société. Il n'est jamais question de promesse ou d'engagement à long terme, mais d'un premier pas. Ce sera éventuellement une première fois, un défi mobilisant toutes les forces de la personne, une participation qui renforcera son image.

Pour l'entreprise accueillante, qui prend l'initiative de participer au Duoday, c'est avant tout un positionnement sociétal qui doit être facilité car innovant. Inimaginable de démultiplier les sollicitations à son égard, au mieux une rencontre pour présenter le dispositif, identifier le tuteur et le stage à proposer, une seconde pour assurer la rencontre entre la personne en situation de handicap et le tuteur qui l'accueillera le jour J. Il est souvent compliqué pour l'entreprise, la collectivité ou l'association qui accueillera la personne en situation de handicap de déterminer le contenu du duo à proposer. La structure accompagnante jouera alors un rôle facilitateur en soumettant des possibles : « pourquoi pas un poste de magasinier ? » « Etre sur place dès 6h, possible ! » et voilà la convention Duoday conclue, la recherche de la personne handicapée bénéficiaire de ce duo est alors lancée...

En recherche d'emploi, en apprentissage ou travaillant en secteur protégé, la personne en situation de handicap devra essentiellement être mise en confiance.

Actrice et décisionnaire dans la recherche ou le choix de l'entreprise qui l'accueillera, elle sera le plus souvent accompagnée dans sa démarche par des professionnels de l'insertion professionnelle. La personne sera présentée au tuteur qui l'accueillera le jour J : un nom, un visage, une histoire, un lieu, un travail... et voici le stagiaire en partie rassuré, les détails organisationnels étant le plus souvent réglés par la structure qui l'accompagne.

Le compte à rebours commence, les questions se multiplient, des inquiétudes légitimes apparaissent, l'intervention de l'entourage éducatif de la personne, lorsqu'il existe, prend alors une place majeure : écouter, faciliter, avec bienveillance et clairvoyance.

Le jour venu.

Un horaire, un trajet, un accueil, et le binôme se lance.

La journée avance, des avis se posent, des idées se bousculent, des *a priori* tombent, des liens se tissent puis la journée prend fin. Teintés de multiples nuances, les retours d'expérience se font. Il n'est pas rare que l'organisme qui accompagne la personne en soit le réceptacle premier : « j'espère que je pourrais y retourner », « j'aimerais être serveur », « il me faut passer mon permis de conduire pour travailler à l'extérieur ? ».

Le CV de la personne s'étoffe, son projet professionnel s'affine.

Pour l'entreprise, l'évènement a eu lieu. Le quotidien revient, mais le Duoday sème dans l'esprit des participants les graines de l'inclusion.

Stéphanie COURBOULAY,
Directrice de l'ESAT Agnelis

Organisation de DUODAY au sein d'un établissement

Pour la 3^{ème} année, l'ESAT de Castille participait à la journée du DUODAY le 26 avril. Les travailleurs ont pu choisir au préalable leur duo : à eux de nous dire dans quel métier ils voulaient passer leur journée. Pour cela, nous avons affiché un tableau à remplir dans chaque atelier.

En février, au moment de prendre mes fonctions de chargée d'insertion, un beau challenge m'attendait :

26 inscrits ! De « vendeur » pour Tarik, à toiletteuse pour Johanna en passant par « je ne sais pas quoi mais je veux participer » de Mélanie... Presque autant de métiers différents que de personnes inscrites. Les raisons de leur participation étaient propres à chacun : certains voulaient voir ce qui se passait dans une entreprise, d'autres avaient une idée bien précise pour leur Duo et d'autres encore voulaient découvrir un autre métier.

Après beaucoup de questions de ma part et d'explications détaillées sur le fonctionnement du dispositif de la part de l'équipe formidable et très compétente de la plateforme du DUODAY, je me suis mise au travail car le 26 avril n'était pas si loin.

Durant les mois de mars et avril, je me suis servie du réseau d'entreprise de l'ESAT, des entreprises inscrites dans le dispositif pour répondre aux demandes des travailleurs. Si aucune entreprise ne correspondait, j'allais prospecter et j'expliquais avec enthousiasme le fonctionnement de cette journée : pratiquement toutes les entreprises démarchées ont répondu positivement !

S'en sont suivies les signatures de la convention de stage. Systématiquement, je me déplaçais avec le travailleur concerné pour qu'il puisse faire connaissance avec le parrain de son stage mais aussi pour reconnaître le chemin pour aller au lieu de stage.

L'entreprise démarchée sur Clairac pour Véronique ne connaissait pas le dispositif mais au vu de la facilité de mise en place, les gérants ont été vite partants.

Et quelle journée ! Ils étaient super contents ainsi que les employés. Véronique a pu voir de l'intérieur comment fonctionnait l'entreprise où elle fait ses courses régulièrement, elle paraissait très à l'aise avec les employés comme avec la clientèle. De repasseuse en laverie elle est passée employée de superette avec mise en rayon de produits, horaires décalés (13h/20h)... Au total, 32 DUOS ont été formés. Tous les travailleurs ont été accueillis avec bienveillance par les entreprises, tous en sont revenus ravis et c'est ça le principal.

Ce fut une très bonne journée d'inclusion que cette journée du 26 avril !

Un grand merci à l'ensemble des personnes mobilisées pour que cette journée soit une réussite. Pour certains de nos travailleurs ça restera une journée de stage à renouveler l'année prochaine, pour d'autres, ça a été le déclencheur : ils ont découvert le monde du travail et se sont aperçus qu'ils pouvaient peut être en faire partie : des stages plus longs ont donc été programmés.

Une entreprise, assez frileuse à l'idée d'avoir des travailleurs d'ESAT dans ses services, a découvert le dispositif grâce à l'initiative d'un de leur chef de magasin qui a pris un de nos travailleurs ce 26 avril et, de ce fait, a changé de regard puisqu'elle semble prête à recevoir beaucoup plus de personnes en situation de handicap dans certains de leurs services et magasins à la prochaine journée.

La vision des entreprises sur le monde du handicap a aussi changé : des discussions sont en cours pour intégrer des travailleurs au mieux dans leurs services par des prestations, des stages ou des mises à disposition. La journée du DUODAY est un formidable tremplin pour intégrer nos travailleurs d'ESAT dans le monde du travail !



Gaëlle FORCINAL,
Éducatrice spécialisée et chargée d'insertion à l'ESAT de Castille

Duoday - La plateforme nationale de gestion des duos

Le 26 mars dernier, des professionnels de plusieurs établissements de l'ALGEEI rejoignaient, pour un mois, la plateforme nationale du Duoday afin d'apporter un renfort déterminant aux équipes en place.

Après une courte période de formation sur les attendus du dispositif national, chaque acteur s'est immergé avec réactivité et adaptabilité dans un quotidien d'une densité saisissante :

- Réceptionner et gérer les appels téléphoniques, traiter les demandes via la plateforme www.duoday.fr (jusqu'à 400 contacts quotidiens) : informer, accompagner, rassurer, enregistrer les candidatures de personnes en situation de handicap, d'employeurs et de structures d'accompagnement souhaitant participer au Duoday.
- Rechercher et mettre en relation le stagiaire et l'entreprise accueillante, ceci sur la France métropolitaine et outremer !

Au bout du compte, ce furent plus de quatre mille duos rendus possibles par la plateforme, autant de rencontres humaines, de défis relevés et de remerciements.

Et UNE grande fierté pour tous d'avoir relevé le défi !

Merci à *Karine, Dominique, Benjamin, Patrick, Delphine, Xavier, Myriam, Muriel, Laetitia, Céline, Malika, Gaëlle, Constance et Justine*

Stéphanie COURBOULAY,
Directrice de l'ESAT Agnelis

Au cœur de l'action

« ...Le Duoday fut une expérience unique. J'ai voulu me donner à 100% pour que cette journée se passe bien et que les personnes, qu'elles soient structures, entreprises ou personnes non accompagnées puissent effectuer leur duo au mieux possible... »

Justine LABARBE - IME Des Rives du Lot



« ... Nos journées sont rythmées par des appels téléphoniques. Nous sommes en charge de la réception des demandes de toutes personnes en situation de handicap (adulte, adolescent, enfant), leur redirection vers des structures d'accompagnement, les Cap Emploi, Pôle Emploi... afin d'assurer la mise en relation avec une entreprise souhaitant effectuer le Duoday... »

Karine BLANCONNIER - ESAT Agnelis

« ... Je suis venue en renfort sur la plate-forme du Duoday et j'ai apporté une aide technique. Le Duoday a été une très belle expérience. De pouvoir constater tous les duos qui ont pu se former partout en France, ce fut beaucoup d'émotions... »

Myriam PORTE - IME Lalande

« ... Notre participation à la plateforme Duoday nous a permis de vivre une expérience humaine forte, enrichissante et remplie d'émotions... Cet engouement a aussi été ressenti du côté des associations qui conventionnaient pour le Duoday et encore plus du côté des personnes en situation de handicap qui se sont saisies de cet évènement ... Un duo nous a marqué en particulier : celui d'Axel, habitant en région Parisienne. Axel a pu partager un duo avec un biologiste de l'Aquarium de Paris, il nous a envoyé des photos et un reportage télé lui a même été consacré ! »

Céline SAVIGNI-SKOWRONEK & Laetitia CALIOT - ITEP Des Deux Rivières / IME Lalande
Muriel LORTAL - IME FONGRAVE/SESSAD D'AGEN

Duoday, c'est aussi pour les IME

Le Dispositif Duoday cette année s'est ouvert aux instituts médico-éducatifs.

Le Centre de Ressources Sessad-Fongrave-Lalande a utilisé son réseau pour créer en tout 15 « duo ».

La multiplicité des secteurs qui ont accueilli des DUO montrent la progression de la logique inclusive :

- Secteur médico-social : Ehpad de Layrac, Marpa.
- Secteur agroalimentaire : Bigard, les 3 domaines, Nicolas le jardinier, Boulangerie de Layrac, Sodexo.
- Nettoyage du linge : Khalyge.
- Commerce : Conforama, Décathlon.
- Industrie : UPSA.
- École : MFR

Les deux représentants au Conseil Départemental des jeunes de l'Ime de Fongrave ont été accueillis par deux représentants institutionnels : Samantha KAUFFMAN a été reçue par M. le Député, M. LAUZANNA tandis que Quentin BRU était invité par M. le Directeur Général de la FEHAP, M. PERRIN, à Paris. Et voici ce que Quentin nous en dit :

« C'est une expérience très intéressante, je ne connaissais pas le concept du Duoday et je ne connaissais pas Paris non plus. En plus, c'est la première fois que je prenais l'avion. Je suis parti d'Agen au petit matin jusqu'à Orly.

Le temps de sauter dans un taxi : direction la FEHAP !...

Le contact s'est bien fait avec M. PERRIN, et aussitôt arrivé, aussitôt reparti en métro au Haut Conseil pour l'assurance maladie, au ministère !! Mais juste en arrivant nous étions interpellés par un coup de téléphone de la radio « vivre FM ». Et nous avons été interviewés en direct sur le principe du Duoday...

La responsable de la réunion était au courant de ma venue, mais pas tout le temps, vu les regards de certains ! Ils étaient surpris de me voir là. De retour à la FEHAP nous avons mangé au restaurant avec la présidente d'un organisme. Un bon repas dans un petit restaurant de quartier ! M. PERRIN m'a présenté les services de la FEHAP et notamment le secteur « information et communication » où je suis resté avec Romain, un infographiste. Ses collègues travaillent sur les réseaux sociaux et elles m'ont interviewé et filmé. Je me suis retrouvé sur leurs réseaux sociaux ! Pour finir j'ai assisté, toujours au côté de M. PERRIN, à deux entretiens d'embauche : M. PERRIN m'a demandé mon avis sur le choix que j'aurais fait...et nous avons eu le même ressenti !!!...

Après cette journée bien remplie, j'ai pris un métro pour aller voir le monument le plus symbolique de Paris : la Tour Eiffel. Quelques photos et il fallait rentrer à Agen.

J'ai pu découvrir le rôle et les responsabilités d'un Directeur Général. Ça n'a pas l'air d'être si facile que ça !! Son agenda m'a impressionné ! J'ai trouvé qu'un Directeur Général pouvait être simple et ouvert.

Il faudrait que le Duoday se fasse connaître un peu plus !!!... »

LES DUODAY à l'IME Des Rives du Lot



Sylvain et Antoine avec Nicolas



Murielle avec Nicole



Stéphanie avec Assia

Les DUODAY des jeunes de la SIPFPRO*



Alexandre à Association Solid'r



Yonna à la Cuisine Pascalet



Chloé au salon de coiffure Evasion



Manon à la Pépinière Soubiran

*Section d'Insertion Professionnelle et Préprofessionnelle

La main verte d'Orlando utile au député

DUODAY Un jeune de l'IME de Casseneuil a partagé la journée d'Olivier Damaisin et Farah Hamidani

Hier, l'équipe parlementaire d'Olivier Damaisin a reçu le renfort d'Orlando, 18 ans, pensionnaire de l'Institut médico-éducatif Les Rives du Lot à Casseneuil, qui a pris soin d'arriver à l'heure. Cela fait partie du cadre défini par la convention signée entre les deux parties à l'occasion de la 3^e édition du Duo Day où des structures et entreprises accueillent, une journée durant, des personnes en situation de handicap. « Il a aussi tenu à être bien rasé ce matin », s'amuse le directeur adjoint de l'IME, Nicolas Génaudeau.

En phase de pré-professionalisation, le jeune homme a effectué hier quelques tâches administratives au sein de la permanence, mais a surtout œuvré à mettre en avant ses compétences en matière d'entretien

d'espaces verts et de jardinage. « J'aime ça depuis que je suis tout petit, je veux en faire mon métier », assure-t-il.

Mission jardinière

Avec Farah Hamidani, la suppléante du député sensible à la question du handicap et à l'origine de sa venue, Orlando a acheté du terreau et des plantes pour prendre soin - il y en avait besoin - de la jardinière de la permanence, surplombant le Lot, rive droite. « C'est le principe du Duo Day, mettre en avant les savoirs de ces personnes. Cette journée leur donne l'occasion de s'ouvrir, de découvrir un autre milieu, de montrer ce dont ils sont capables et aussi, de laisser une empreinte de leur pas-



Orlando, hier matin, entouré du député Olivier Damaisin et de sa suppléante Farah Hamidani. INSTITUT MEDICO-EDUCATIF LES RIVES DU LOT

sage », reprend Nicolas Génaudeau. Il est même prévu qu'Orlando repasse de temps en temps à la permanence pour arroser les plantes. . . Vu

l'ambiance d'hier matin, il sera le bienvenu.

T. D.
(Lire aussi page 13)

Orlando avec le député Olivier DAMAISIN

Paroles de jeunes

Yannick : J'ai été bien reçu et j'étais content de travailler avec des gens que je ne connaissais pas bien.

Yonna : C'était dur de faire les entrées et facile de faire les desserts.

Alexandre : J'ai aimé car c'était facile de travailler et s'est passé vite.

Paroles des professionnels :

Assia NEMMA (secrétaire) : « Le Duoday a été un super moment de partage avec Stéphanie qui a été le temps d'une journée mon binôme, on s'est prêtés toutes les deux au jeu. Cette journée lui a permis de découvrir quelques tâches de mon quotidien, des petits moments d'échanges avec les jeunes, les professionnels, et pour ma part une nouvelle expérience enrichissante. »

Nicole CHEMINEAU (services généraux) : « Cela m'a vraiment fait plaisir de passer la journée avec Murielle et de voir tous les progrès qu'elle a pu réaliser et toutes les compétences qu'elle a pu acquérir à l'ESAT. »

Nicolas LEMOIGNE (ouvrier d'entretien) : Cette journée du Duoday fût très agréable et enrichissante. Mes collègues d'un jour m'ont rendu un grand service dans l'avancement du montage de la serre. Nous avons passé un bon moment ensemble, à refaire !

Farah HAMIDANI : Je reviens vers vous afin de remercier et féliciter Orlando pour son travail et son implication durant la journée Duoday qu'il a passé le 26 Avril dernier à notre permanence parlementaire. Monsieur le Député, moi-même ainsi que notre équipe comptons sur lui pour venir nous rendre visite et surtout pour qu'il puisse observer l'évolution de ses plants.... Je tenais également à féliciter toute votre équipe pour toute l'aide et l'accompagnement que vous apportez aux jeunes handicapés qui souvent comme Orlando dévoilent leurs capacités et leurs talents grâce à vous. Encore merci et un grand bravo à Orlando !!!

Suppléante et attachée parlementaire d'Olivier DAMAISIN (Député du Lot-et-Garonne)



Le 26 avril dernier, huit jeunes de l'Institut Médico-Éducatif encadrés par deux référents Duoday, Mme RUBIO Patricia et M. CLEMENT Patrick, ont participé à la 3^{ème} édition de la journée Duoday.

La commune de Damazan a été partie prenante de l'accueil de la jeune Tania VIEGAS DOS SANTOS à la cantine scolaire pour effectuer un stage d'immersion lors de cette journée.

Accompagnée de Mme SOWINSKA Maria, cuisinière, Tania a su rester naturelle même si au départ cette dernière a ressenti un peu d'appréhension.

Tania : - « Au début oui j'avais peur. Mais au fur et à mesure ça allait. La cuisinière a tout fait pour me mettre à l'aise ».

Mme SOWINSKA a pris beaucoup de plaisir à travailler au côté de Tania et nous a confié qu'elle a été touchée et émue de cette expérience.

Mme SOWINSKA : - « Je sais aujourd'hui, que même des personnes en difficulté peuvent travailler aussi bien ».

Monsieur le Maire, Michel MASSET précise à propos de cette journée :

« C'est une excellente initiative qui permet à une personne en situation de handicap de découvrir le monde du travail en collectivité »

Par ailleurs, le Maire de Damazan envisagerait de renouveler cette expérience de façon plus pérenne en précisant :

« Oui, cette stagiaire pourrait trouver un poste au sein de notre collectivité »

« Les deux contractants (Tania et Mme SOWINSKA) ont retiré des bénéfices humains et solidaires. Un grand bonheur pour chacun ! »

Il est important de souligner que depuis la mise en place du dispositif RAE sur l'IME de CAZALA, un « atelier cuisine » a été créé. Ce dernier, géré par une professionnelle de l'établissement (Mme RUBIO Patricia), ayant suivi le cursus de formation « Différent et Compétent » a contribué à l'accompagnement de deux jeunes filles (Tania et Sandra) cette année.

Mme RUBIO nous fait part de son sentiment de satisfaction, en permettant à Tania de vivre cette nouvelle expérience, qui lui a procuré de la joie, du plaisir et de la fierté.

« Il n'y avait pas du tout d'appréhension de sa part »,

« Je savais que tout allait bien se passer car j'avais une totale confiance en elle ».

À la question : « ce type de partenariat pourrait-il modifier le regard porté sur nos jeunes ? »

Elle répond :

« Absolument. Grâce à ce partenariat, nous montrons que nos jeunes sont en capacité de pouvoir travailler en milieu ordinaire et de s'invertir de manière pérenne dans une activité ».

Les référents Duoday (Mme RUBIO et M. CLEMENT) ont joué un rôle majeur en sollicitant divers lieux de stage comme les Mairies, artisans/commerçants, entreprises... pouvant accueillir nos jeunes afin qu'ils découvrent le monde du travail et son environnement.

L'IME de CAZALA par l'intermédiaire des référents Duoday adresse tous ses remerciements aux Mairies/collectivités, artisans et entreprises cités ci-dessous qui ont adhéré à cette formidable journée, en favorisant ainsi l'immersion professionnelle de nos jeunes et en contribuant à l'évolution du regard porté sur nos usagers.

Les partenaires sollicités dans le cadre du Duoday :

- Boulangerie La Confluence - DAMAZAN représentée par M. LEDENT qui a accueilli Lehna.
- M. LOPEZ - AIGUILLON qui a accueilli Thomas.
- Mairie de PUCH d'AGENAIS représentée par Monsieur le Maire, Monsieur PEJEAN qui a accueilli Sandra.
- Mairie de DAMAZAN représentée par Monsieur le Maire, Monsieur MASSET qui a accueilli Tania.
- Société Protectrice des animaux du 47 Refuge AMDA - CAUBEYRES représentée par Mme AEBISCHER, Directrice qui a accueilli David.
- SARL LAROQUEDIS - CARREFOUR CONTACT - LAROQUE TIMBAUT, représenté par M. LANSAC qui a accueilli Guillaume.
- MALBET AUTO PASSION - BIAS qui a accueilli Ricardo.
- Structure d'Accueil et de Loisirs - IFAC - Groupe scolaire - DAMAZAN qui a accueilli Susana.



Patricia RUBIO, commis de cuisine
Patrick CLEMENT, moniteur d'atelier
Marie-Laure BERTOMEU, secrétaire de direction

Retrouvez d'autres témoignages sur le site internet de l'ALGEEI www.algeei.org

La journée Duoday – 26 avril 2018

Plus de 4000 duos ont été réalisés en France. Le chiffrage précis n'est pas envisageable pour diverses raisons, notamment par le fait que certains acteurs ont mobilisés des duos sans passer par l'organisation définie pour des questions de temps.

Comme expliqué lors de la réunion Bilan du 13 juin 2018, l'outil de reporting utilisé lors de DUODAY et à disposition des structures accompagnantes permet d'identifier les secteurs d'activité les plus représentatifs :

- Tertiaire de bureau, tertiaire spécialisé et informatique : 31% des duos formés
- Commerce et distribution : 13% des duos formés
- Nettoyage, assainissement et environnement : 11% des duos formés
- Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs, animation et sport : 8% des duos formés
- Transport-logistique, conditionnement-manutention, magasinage : 8% des duos formés

Les suites de la journée DUODAY

Un questionnaire a été envoyé par E-mail (2 envois le 31 août et 7 septembre) à l'ensemble des structures inscrites sur le site www.duoday.fr soit :

- Les structures accompagnantes.
- Les employeurs.

L'enquête n'a été adressée qu'à ces structures. Les personnes en situation de handicap n'étant pas majoritairement suivies par la plateforme mais par des tiers, il était nécessaire d'éviter les doublons.

Retour des questionnaires Structures accompagnantes

Taux de retour : 15%

Pour 92% d'entre eux, DUODAY a fait progresser l'image des personnes en situation de handicap auprès des acteurs économiques.

Pour 67% d'entre eux, cette opération a permis de générer de nouvelles opportunités entre leur établissement et les acteurs économiques du territoire notamment par :

- La création d'un réseau et de nouveaux partenariats.
- La communication sur leur activité.

Ce qui est en cohérence avec les objectifs de l'opération.

Pour 94%, DUODAY a eu une influence positive sur les personnes en situation de handicap accueillies au sein de leur établissement. Les points saillants sont les suivants :

- Inscription dans un parcours professionnel, redynamisation, découverte métier pour 55% des personnes ayant répondu au questionnaire.
- Valorisation de la personne, confiance en soi pour 40% des réponses.

63% des structures ayant répondu au questionnaire nous informent qu'il y a eu des suites à l'opération DUODAY 2018 :

- 62 stages plus longs (dont PMSMP) ont été engagés.
- 13 contrats de mises à disposition ont été proposées.
- 9 CDD ont été proposés (dont 5 à des personnes accueillies en établissements médico sociaux, 3 par Pôle Emploi et 1 par un Cap Emploi).
- 6 « autres propositions » ont été mentionnées : orientation vers emploi accompagné...

Parmi les remarques, suggestions :

- 24% souhaitent plus de temps pour organiser les duos et promouvoir l'opération sur leur territoire.
- 8% souhaitent plus de simplicité et de fluidité dans le fonctionnement : accès actualisé à la base de données, ...
- 100% souhaitent renouveler l'opération en 2019.

Retour des questionnaires Employeurs

Taux de retour : 7%

85% ont pu mettre en place des duos après avoir candidaté.

Seuls 2% des employeurs ayant répondu estiment que l'image des personnes en situation de handicap n'a pas évolué après DUODAY.

La mise en place de cette journée a été facile pour 70% des sondés.

45% ont pris connaissance d'un réseau de professionnels de l'insertion.

85% sont prêts à étudier l'accueil d'une personne en situation de handicap sur un dispositif plus long.

15% informent que DUODAY n'a pas eu d'impact positif sur leur politique d'emploi de personnes en situation de handicap et 5% estime que cela n'impactera pas leur politique de recrutement.

33% des employeurs ayant répondu au questionnaire nous informent qu'il y a eu des suites à l'opération DUODAY 2018 :

- 13 stages plus longs (dont PMSMP) ont été engagés.
- 1 CDD et 1 CDI ont été proposés.
- 17 « autres propositions » : contrat en alternance, 2 contrats d'apprentissage et différentes formes d'appui à la recherche d'emploi (entretien d'embauche, transmission de CV, parrainage, démarche de VAE...).

Parmi les remarques, suggestions :

- 10% souhaitent être informés plus tôt en évitant la période des congés scolaires.
- 5% souhaitent plus d'appui de la plateforme et de communication pour informer les structures accompagnantes de leur territoire et favoriser la constitution des duos.
- Des employeurs souhaitent un meilleur accès sur le suivi des offres de stages (coordonnées des structures accompagnantes partenaires, ...).

96% souhaitent renouveler l'opération en 2019.

CONCLUSION

- **Plus de 4000 duos formés.**
- **2527 stages proposés par les employeurs.**
- **1860 stages proposés par les établissements médico-sociaux, Cap Emploi et Pole Emploi.**
- **57% des répondants nous informent qu'il y a eu des suites à l'opération DUODAY 2018 :**
- **75 stages plus longs, 13 Mises à disposition, 10 CDD et 1 CDI ont été proposés (ainsi que 23 « autres propositions : contrats en alternance, d'apprentissage...).**
- **Plus de 95% souhaitent renouveler l'opération.**

Le retour de cette enquête est en cohérence avec l'expérimentation menée en Lot-et-Garonne depuis 2016.

Pour cette 3^{ème} édition, DUODAY a été déployé à l'échelle nationale pour la 1^{ère} fois et dans un temps record : 3 mois. L'opération a rempli ses objectifs initiaux et a mobilisé de nombreux partenaires en France, favorisant ainsi le décroisement du secteur médicosocial et économique.

Plus encore, cette opération, sur chaque établissement, a eu un réel effet levier sur les personnes en situation de handicap, valorisées par cette expérience.

Pour l'année prochaine, il s'agira de modifier la temporalité du projet et d'assurer une meilleure lisibilité du suivi des propositions, notamment par l'outil informatique.

Duoday : et après...

Duoday est avant tout une action de sensibilisation au handicap le temps d'une journée. Pour autant, c'est aussi une opportunité pour certaines personnes comme en témoignent les deux retours d'expérience ci-dessous :

Lénaïg signe un contrat d'apprentissage à l'ARS DT16 !

En avril 2018, Caroline DEKERLE, déléguée territoriale Handicap au FIPHFP, contacte Lénaïg pour lui proposer de participer à DUODAY 2018 en qualité d'Assistante de Services Administratifs au sein de l'ARS DT16.



Lénaïg est alors en reconversion professionnelle et prépare un Bac Pro « Accueil en Relation Clients - Usagers » au CRP Robert LATEULADE.

Désireuse de « rassurer les employeurs publics » sur l'emploi des personnes handicapées et de « créer un réseau », elle accepte cette proposition en espérant avoir des propositions à la suite. Cette journée se déroule très bien et Lénaïg convainc les

équipes de ses compétences. Résultat : Lénaïg vient de signer un contrat d'apprentissage bac+2 (BTS) au sein de l'ARS DT16 et, une bonne nouvelle n'arrivant jamais seule, Lénaïg vient de décrocher son Bac avec une mention très bien !

Savoie Déchets s'engage dans la mise à disposition (MAD)

M.J.H. a été admis à l'ESAT du Nivolet (APEI de Chambéry) en 2016. Son projet personnalisé prévoyait de :

- mobiliser sa capacité d'adaptation,
- valoriser son activité, la qualité de son travail et sa capacité d'intégration dans des structures hors ESAT,
- l'inscrire sur des actions de mise à disposition pour répondre à son souhait de changement,
- favoriser son retour en milieu ordinaire à moyen terme.

De son côté, SAVOIE DECHETS, entreprise très ouverte à tout ce qui peut faire connaître ses métiers, le fonctionnement de son usine et de ses centres de tris, a très vite été tentée par l'expérience Duoday.

« Même si nous remplissons notre obligation légale en la matière, nous n'avions jamais accueilli jusqu'alors de personne handicapée parce qu'il faut bien le dire les métiers et les fonctions mêmes de notre usine et de nos centres de tri sont particulièrement pénibles et conditionnés à des habilitations et des certifications très techniques. » précise la Responsable Ressources Humaines. Cependant, suite à cette « superbe expérience », SAVOIE DECHETS a choisi d'accueillir, « avec beaucoup d'impatience », en août 2018, M.J.H. en MAD au sein de leur service entretien/nettoyage. En partenariat avec l'ESAT du Nivolet, sa venue a été bien préparée en amont de façon à faciliter le jour J son intégration : formation en hygiène des locaux à l'ESAT (CCP 1 Hygiène des locaux obtenu), identification d'un référent dans l'entreprise d'accueil, stage permettant de découvrir le travail demandé en binôme, en préalable à la convention de MAD, point régulier d'un professionnel de l'ESAT dans l'entreprise d'accueil en lien avec la personne et son référent.

L'ESAT du Nivolet ne s'est pas arrêté en si bon chemin, deux autres partenaires économiques (Office de tourisme d'Aix les Bains et l'Eau Vive) sont disposés à mettre en place le même dispositif prochainement.

Stages, MAD, missions d'intérim, contrats d'alternance, contrats de travail... d'autres belles histoires pourraient être contées en France pour relater les retombées positives de Duoday sur l'emploi des personnes handicapées.

Ainsi, si Duoday avant tout une rencontre, cette opération permet d'amorcer des partenariats, des réseaux, qu'il s'agit de cultiver afin de les faire fructifier...

Stéphane CORNUAULT,
Directeur général adjoint

Assemblée générale du 20 juin 2018, journée festive retransmise en direct sur le Web !

Vous pouvez revoir tous les numéros du spectacle en vous connectant sur la Web TV de l'ALGEEI <https://www.dailymotion.com/ALGEEITV/videos> ou à partir de notre site internet <http://www.algeei.org/>. Bravo à tous les artistes !



SESSAD Agen/IME Fongrave/IME LALANDE :
« SEFONLAND, le 1er orchestre national
d'IME et SESSAD ! »



ITEP Des Deux Rivières : « Small D le rappeur »



IME Cazala : « Anatole et sa casserole »



IME Les Rives du Lot : « Expression corporelle »



IME Les Rives du Lot : « La moustache »



IME Les Rives du Lot :
« Regarde comme je m'exprime »



Foyer la Couronne : « En chantant »



ITEP Des Deux Rivières :
« Sketches animaliers »



ESAT Agnelis : « J'ai cherché la vie du bon côté »



IME Cazala : « Les diaboliques »



MECS Notre Maison : « Au-delà de nos différences »



Foyer les Cigalons : « Mais volant de ville en ville, vivons-nous vraiment ? »



Foyer les Cigalons : chorale « Les copains d'abord »



MECS Notre Maison :
« Ça chauffe dans la cour du collège »



CHVS de l'Agenais/SAVS Jasmin :
« Ambiance country »



Foyer la Ferrette : « La chorale fait son show »



Foyer la Ferrette : « Au café sans argent »



ESAT/Foyer/SAVS de Castille
« Alvin et les Chipettes »



ESAT/Foyer/SAVS de Castille
« Phil Collins Junior »



IME Fongrave : « Fongrave SLAM »



Foyer la Couronne : « Mon précieux »



Final du spectacle, tous en scène !

Assemblée générale du 20 juin 2018, journée festive retransmise en direct sur le Web !



Ouverture du spectacle par Danièle Bonadona, Présidente de l'ALGEEI et Emmanuel Lardy, directeur du CAMSP et du CMPP d'Agen qui a assuré l'animation de cette journée pour la 4ème année consécutive.



Le public. Au premier rang de droite à gauche : Magali Dewerd, directrice générale ; Marie-Thérèse Salmon, administratrice ; Jean-Marie Juan, administrateur ; Jacques Michon, vice-président.



Emmanuel Lardy et Luc De Tienda, de la société Bro'Duction en charge de la retransmission du spectacle sur le Web.



Philippe Motard de la société Kolisé Sud Régie et Guillaume Scalabre, directeur la Ferrette à la régie.



Daniel Panteix, vice-président de l'ALGEEI



Décoration de la salle de restauration réalisée par le foyer la Couronne

Assemblée générale : élection des membres du conseil d'administration

L'assemblée générale réunie le 20 juin 2018, a élu les membres du conseil d'administration ci-après :

Membres Fondateurs :

Monsieur Jean-Claude CAZENAVE-CAMBET
Monsieur Gérard PIGNON
Monsieur Jacques PUYOU
Madame Chantal ROUDIL

Membres Usagers :

Madame Laure MAJEAU
Madame Anne-Marie AMAN
Monsieur Rachid HATCHANE
Monsieur Eric BRU

Membres adhérents « personne morale » : Associations

Association La Sauvegarde
Association « les bouchons d'amour »
L'UDAF

Membres adhérents « personnes physiques » :

Madame Danièle BONADONA
Monsieur Daniel PANTEIX
Monsieur Jacques MICHON
Monsieur Daniel RIVETTA
Monsieur Guy RAYSSAC
Madame Viviane ALECI
Madame Claudine TRESSOS
Madame Anne-Marie MASSON
Monsieur Bernard FAINZANG
Monsieur Jean-Marie JUAN

Une pensée émue pour Monsieur Bernard CHAUVETEAU, trésorier-adjoint puis trésorier de l'Association durant plus de huit années, qui nous a quittés ce printemps.

Rencontre CHVS de l'Agenais / SUA

Le vendredi 16 mars, les usagers du CHVS Récahort et Beljouan ont accueilli une délégation du SUA, M. PIN, Maire de Roquefort et M. RODRIGO représentant KEOLIS pour la remise d'une trentaine de places pour assister au match de rugby AGEN/BEGLES, à Armandie le 17 mars. Dans le cadre de ce partenariat, KEOLIS a assuré le transport des usagers jusqu'au stade.

Les deux joueurs présents : Julien HÉRITEAU et Mickael DE MARCO, se sont prêtés au jeu des questions et aux diverses sollicitations des résidents. Ils ont pu visiter l'établissement après le discours et la remise des places.

Nous tenions à remercier le SUA qui depuis deux ans, nous fait l'honneur de sa visite et offre des places aux usagers (l'année dernière, nous avons eu la visite de M. Philippe SELLA), Monsieur le Maire de Roquefort et la société KEOLIS, partenaire présent depuis le début.

Cette petite rencontre s'est clôturée autour d'un apéritif, préparé par le personnel de l'établissement.



Pascale PELOS,
Secrétaire de direction au CHVS de l'Agenais site de Récahort



Foyer La Couronne : bénévolat à la SPA

Près de 10 ans de collaboration avec la SPA du 47 de Caubeyres.

Aujourd'hui, bénévoles à temps plein les mercredis après-midis, quelques usagers et un salarié du foyer, David MILLA, participent à l'entretien de la chatterie ainsi qu'à la promenade des chiens.

À ce titre, les usagers ont proposé de construire une niche pour les chiens du refuge. L'atelier technique du foyer, encadré par Daniel TEILLET, a tout naturellement proposé de participer à ce projet. Une belle dynamique s'est alors créée et de futures réalisations sont même envisagées.

Nous vous laissons découvrir les photos avec la niche. Celle-ci a vraiment bien été accueillie par les loulous et le personnel de la SPA était ravi !



David MILLA,
Aide-médico-psychologique

IME Les Rives du Lot : une sortie exceptionnelle pour clôturer une belle année !

Le mardi 3 juillet, le service du « Landié » de l'IME « Les rives du lot » a proposé une sortie à grande « échelle ». L'objectif étant de proposer à tous les jeunes du Landié et à nos 5 invités des Trois Ponts une activité à la fois conviviale et adaptée à chacun et de créer aussi du lien entre les deux services de l'IME. Mission accomplie avec notre journée passée au centre équestre « Lagravade » entre Casseneuve et Sainte Livrade. Dans la matinée, les jeunes ont mené à bien avec leurs encadrants, toutes leurs missions pour la préparation d'un grand pique-nique. Quelques kilomètres plus loin, vers midi, dépaysement total... « *C'est comme les vacances !* » (Paroles d'Antony).

L'après-midi s'est déroulé parfaitement avec des activités et des groupes adaptés : calèche - promenade à cheval - parcours en tenant le cheval à la longe.



Une belle dynamique s'est installée entre les jeunes du Landié et ceux des Trois Ponts.

Je remercie tous ceux qui ont permis que la journée se déroule aussi bien. C'est dans ce moment-là que l'on trouve l'essence-même de notre métier.

Merci à l'équipe du centre équestre « Lagravade », à Pascale, Évelyne et tous les jeunes bénévoles qui se sont investis dans ces moments de partage. À la rédaction Antony PIAZENTIN (jeune du Landié) et Virginie PECHBADEN (éducatrice spécialisée).

IME Les Rives du Lot : sur la route des bouchons

9 bouchons au départ et désormais plus qu'1 (comme le nombre de jours qu'il nous reste à passer ensemble). 2000 kms, 674 marches de la tour Eiffel, 2 RER, 2 métros, 350 frites mangées, 15 parties de billard, 150 personnes rencontrées, 1 top chef, 1 flamand rose (ou ce qu'il en reste), 1 pouce, 12 cartes d'identité, 1 dent de sagesse, 9 jours de soleil, 2 usines visitées, 1,2,3,4... kilomètres à pied ça use, 3 ronfleurs voire 4, 1 belle gaufre sous un air de flamenco, 300 fous rires...

Merci aux parents qui nous ont fait confiance et qui nous ont confié leurs enfants dans cette aventure, à nos collègues et jeunes restés à l'IME qui ont été parties prenantes du projet et qui en ont permis la bonne réalisation en espérant que ça crée de l'envie... à Mesdames et Messieurs Bouchons, à notre direction, à tous ceux qui de près ou de loin nous ont aidés à monter ce projet, à Antoine FERCHAUD qui nous a lancés dans cette aventure et qui nous a aidés dans notre quête de sens, à nos partenaires qui ont cru en notre projet, aux jeunes et professionnels de la MFR et surtout un grand merci à nos jeunes pour leur enthousiasme, leur joie de vivre et leur engagement dans ce projet. Vous avez accompli vos rêves, comme vous nous l'avez dit, vous vous êtes prouvé que c'était possible, que vous pouvez aller au bout de quelque chose. Que cette aventure fasse sens et expérience pour vos choix futurs, pour ne pas s'arrêter aux difficultés rencontrées et toujours avancer. Vous vous êtes réellement rencontrés entre vous et avez rencontré les gens, le monde et le monde vous a rencontré car vous êtes friand de rencontres. Vous ne vous mettez pas de barrières, vous amenez aux gens qui vous entourent de la joie de vivre et d'être, certes, en situation de handicap mais bluffant et bien dans votre peau, et en confiance avec les adultes qui vous accompagnent. De les regarder autrement permet de se voir autrement. Et même nous qui savons tout ça vous nous avez bluffés, le groupe est porteur pour tous, vous vous reconnaissez entre vous et appartenez à ce groupe. Vous faites évoluer le regard sur le handicap par ce que vous êtes tous ensemble. Une page de plus dans votre album de voyage depuis que vous êtes sur l'IME, l'une des dernières pages avant d'en écrire d'autre ailleurs. Tout est question de sens, nous en sommes persuadés et c'est bien là le cœur de ce projet. Faire sens pour vous mais aussi pour nous.

Plus belge la vie. !!!



Avec Guylaine ARABIAN,
Restauratrice et jury à Top chef



À l'usine de valorisation des déchets
d'Orléans

Suite...

Ressentis de tous les jeunes : Je suis triste de partir je serais bien resté. En Belgique c'était trop bien et Orléans c'était trop cool. C'était trop bien ici parce qu'on s'est bien amusé. Nos parents nous ont manqué, ça faisait un peu mal au cœur, c'était la première fois qu'on partait aussi longtemps sans nos parents mais on y est arrivés et on s'est amusés. Nos éducateurs se sont bien occupés de nous et on a bien rigolé. On a accompli nos rêves, on a attendu longtemps, et on a eu du plaisir. On a eu de la chance le soleil nous a suivis. On a rencontré plein de gens, la MFR, Guylaine Arabian, le petit frère de Fabienne, les dames et les messieurs des bouchons, des chinois et surtout des chinoises, le monsieur de l'usine Herstal, des Flammands pas rose, les belges qui parlaient avec un accent bizarre... ils étaient très gentils car nous aussi on est gentils.

On a bien rigolé quand : Khaled a cassé le flamand rose, dans le RER qui roulait vite, dans le métro car ça bougeait dans tous les sens, avec les « pigeouilles » à Notre Dame, dans l'ascenseur de la tour Eiffel, quand l'anglais a parlé à Azdine, quand le téléphone de Guylaine a sonné comme une grenouille, quand on jouait au billard avec la MFR, quand on a vu Shakira à la TV, quand on a dit bonjour aux chinoises, quand Walid a répondu au téléphone, quand Yonna n'arrivait pas à monter sur le lit superposé, quand on a vu le pyjama d'Azdine, quand Sandrine s'est cognée, quand on a parlé de nos rêves, quand on a eu froid au cœur, quand Yonna faisait le clown, quand Walid a eu peur du chien... Bref on s'est bien marrés.

Pour plus de photos n'hésitez pas à surfer sur notre blog :

<http://rivesdulot-belgique.over-blog.com/>



À Bruxelles



Notre but est atteint l'usine de recyclage des bouchons à Liège

Fabienne GIRARDI, Sandrine MONDIN, Khaled FERDJAOUI, Nicolas GENAUDEAU

Une deuxième unité de vie pour les jeunes autistes à Eysses

Publié le 19/05/2018, journal La Dépêche

« Hier vendredi (18 mai 2018), en présence de Danièle Bonadona, présidente de l'ALGEEI (Association laïque de gestion d'établissements d'éducation et d'insertion), et de Michel Laforcade, directeur général de l'Agence régionale de santé Nouvelle-Aquitaine, la maison au service de l'inclusion des jeunes autistes, située 11, rue Maurice-Ravel, a été inaugurée.

«Ce projet fait suite à l'ouverture, en 2013, de la première unité de vie à l'IME des Rives du Lot de l'ALGEEI, à Casseneuil, explique la directrice de l'IME des Rives du Lot, Stéphanie Pradier. Cette première villa permet d'accueillir entre 16 h 30 et 9 heures les jeunes autistes accueillis en journée à l'IME. En réponse aux demandes grandissantes des familles, une deuxième unité de vie a pu s'ouvrir en 2014, à Eysses, augmentant ainsi les places d'internat. Après deux ans passés sur le quartier d'Eysses, en location dans une autre maison, une opportunité d'achat a pu s'ouvrir, nous permettant de devenir propriétaire de cette maison». Un travail de partenariat a été mené avec un architecte et l'ensemble de l'équipe qui a pu exprimer les besoins des jeunes et les attentes des familles, au vu de l'expérience passée et des nécessités de l'orientation. Un travail autour de la structuration spatio-temporelle a été mené avec l'équipe et son expertise trouble du spectre de l'autisme.

Cinq jeunes de 15 à 24 ans accueillis

La deuxième unité de vie d'Eysses accueille cinq jeunes présentant un trouble du spectre de l'autisme, du lundi soir au vendredi matin, sur des accueils à la semaine ou séquentiels, en fonction des demandes des familles et des besoins du jeune. «Un binôme éducatif permet d'accompagner les jeunes sur la villa, précise Stéphanie Pradier. Une maîtresse de maison assure l'entretien du site et participe à l'accompagnement éducatif. Une aide-soignante, veilleuse de nuit, est présente la nuit. Autour de cette équipe, peuvent intervenir une infirmière et une psychologue-développementaliste. La coordinatrice assure le fonctionnement global de la villa, en concertation avec la direction. En redessinant l'action éducative en internat, l'équipe a souhaité offrir un accompagnement à partir d'une démarche préparée d'observation et d'évaluation pour s'inscrire dans un projet personnalisé d'accompagnement et tenter un tremplin pour s'ouvrir vers l'extérieur, dans le vivre ensemble. Des échanges avec des établissements adultes ont permis à l'équipement de penser leur accompagnement selon les conditions d'accueil des établissements adultes».

Une vigilance constante

L'accompagnement de ces jeunes nécessite une vigilance constante. «Notre objectif de bientraitance s'inscrit dans une démarche éthique. Elle consiste à tout moment à rechercher la décision la mieux adaptée à la situation pour le confort et le bien-être des jeunes accueillis. Cela se traduit par le respect de leur rythme mais aussi de leur personnalité et des souhaités et attentes de leurs familles car peu de jeunes peuvent les exprimer».

Chaque jeune accompagné doit pouvoir être au maximum un acteur dans son environnement. Est facilité son accès à un ensemble de services de droits communs. «Ainsi, à travers différentes activités, il nous est possible de travailler la valorisation de soi et, pour les lieux qui nous accueillent, de changer les représentations et les regards sur le handicap». Les activités sont liées à la vie quotidienne, plus celles à l'extérieur, comme, par exemple, aller acheter du pain. «On est sur un travail le plus habituel et quotidien possible».

J.F.



Foyer La Couronne

CONCERT DES KID'S UNITED AU ZENITH DE TOULOUSE

Le samedi 21 avril 2018, sept résidents du foyer La Couronne à Boé ont eu la chance d'assister pour la première fois à un concert au Zénith de Toulouse pour voir les Kid's United. Ce projet est né d'une demande de Clémence, fan depuis des années des jeunes talents.

Ce groupe est particulièrement apprécié de nos jeunes, car ils ont appris et interprété une de leurs reprises « On écrit sur les murs » pour le spectacle de l'assemblée générale il y a deux ans.

Cette soirée fut riche en émotion, sourire, joie, chant étaient au rendez-vous !!!!!

Une belle surprise les attendait à la fin du spectacle : en effet ils ont eu la chance de rencontrer les Kid's avec qui ils ont pu prendre des photos et se faire signer des autographes.

Les résidents sont rentrés la tête pleine de jolis souvenirs et heureux de leur journée.

Sabrina Salafranque,
Accompagnante Éducative et Sociale
Anne-Marie Fabre,
Aide Médico Psychologique



À LA PÉTANQUE !

Samedi 17 mars 2018, s'est déroulée à Sainte Livrade la 3^{ème} journée de compétition de pétanque organisée par le Sport Adapté.

Nos deux équipes étaient présentes sur le boulodrome.

Malgré leurs efforts à tous, seule une doublette est montée sur le podium.

Suite aux trois journées de compétition, nos boulistes sont qualifiés pour la finale qui se déroulera à Cenon le 7 avril 2018.

Elyane RIBES,
Aide Médico Psychologique





Association Laïque de Gestion d'Établissements d'Éducation et d'Insertion

BULLETIN D'ADHESION

Mme, Mlle, M.* _____

En qualité de *: personne qualifiée s'intéressant aux missions de l'ALGEEI - représentant des usagers
- usager - salarié - autre, préciser : _____

Ou

Association _____

Représentée par : Mme, Mlle, M. _____

Adresse

Tél. _____ E-mail _____

Souhaite adhérer à L'Association Laïque de Gestion d'Établissements d'Éducation et d'Insertion.

Je reconnais avoir pris connaissance de la charte de l'association et me déclare en conformité d'esprit avec sa philosophie et ses objectifs.

Fait à _____ le _____

**rayer les mentions inutiles*

Signature

Les montants des cotisations 2018/2019 sont fixés à :

- adhésion individuelle : 5 €
- adhésion association : 15 €

À retourner à : Agropole - Bât. Deltagro 3 - BP 361 - 47931 AGEN CEDEX 9
Tél. 05 53 77 15 80 - Fax 05 53 77 15 99 - <http://www.algeei.org> - E-mail contact@algeei.org
Accompagné du règlement libellé à l'ordre de ALGEEI.

BULLETIN D'ADHESION 2018/2019